

Ved du hvem, der har slået den motiverede ansøgning ihjel?

Vi har en skyldig, der har været på alles læber i 2023 for gode såvel som dårlige egenskaber og følgevirkner. ChatGPT har gjort sit indtog mange steder. Nogle steder til det gode og andre steder til det dårlige.

Når vi taler med branchespecialisterne så er svaret ret entydigt. MANGE og tiltagende antal kandidater bruger ChatGPT til ansøgningen - og hvorfor ikke?

Den formulerer sig ofte hurtigt og præcist og på nogle punkter bedre end mange kandidater - i hvertfald end forfatteren.

Så som kandidat er du næsten nødt til at bruge den og som recruiter kan du ikke mærke kandidaten længere - de går sågar så langt som til at sige, at den motiverede ansøgning er død.

AI er kommet for at blive, så det bliver nok vanskeligt at genoplive den motiverede ansøgning.

Hvordan kan virksomhederne så fange essensen af kandidaten - den del der ikke bor i et CV?

Derfor ser vi med bekymrende øjne på en stor opgave for HR. Hvordan sikrer vi, at det ikke bliver maskiner, der evaluerer maskiner - og hvordan beholder vi det menneskelige i rekrutteringsprocessen, så både virksomhed og ansøger står glad og tilfreds tilbage? For i sidste ende handler det om at matche virksomheder med kandidater.



Elviums tilgang: Mennesket i centrum

Her hos Elvium har vi udviklet en kompetencemodel, der fanger og udstiller kandidatens hard skills og soft skills og som danner grundlag for en kvalificeret dialog, så vi bevarer det menneskelige aspekt og øger chancerne for at vælge den rette kandidat. Vores tilgang kombinerer det bedste fra begge verdener: AI's effektivitet og menneskelig indsigt.

I sidste ende er det ideelle scenarie for rekruttering en kombination af AI og menneskelig ekspertise. AI kan bruges til at automatisere rutineopgaver og identificere mønstre, mens mennesker kan tage den endelige beslutning baseret på deres menneskelige indsigter, intuition og evne til at vurdere kandidaternes personlighed og tilpasningsevne.

AI skal derfor ses som en støtteværktøj, der kan hjælpe med at forbedre effektiviteten og objektiviteten i rekrutteringsprocessen, men aldrig erstatte den menneskelige faktor. Mere om kompetencemodellen længere nede.

ChatGPT og den motiverede ansøgning

Stadig flere kandidater vælger at udarbejde deres ansøgninger ved hjælp af AI-baserede værktøjer som ChatGPT, og denne tendens kan have både positive og negative konsekvenser i rekrutteringsprocessen.

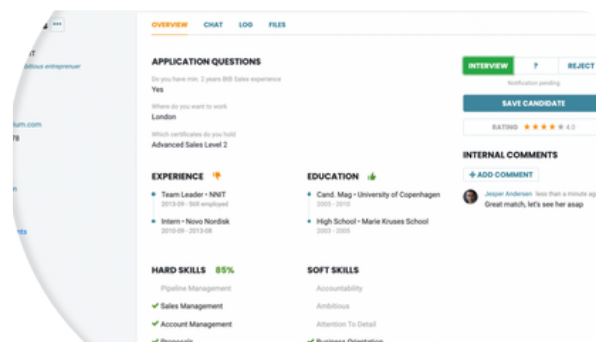
På den ene side kan AI-assisteret ansøgningsskrivning hjælpe kandidater med at producere mere sammenhængende og velskrevne ansøgninger, hvilket i sidste ende kan øge deres chancer for at blive bemærket af rekrutteringsansvarlige.

På den anden side kan overdreven brug af AI til ansøgningsskrivning også have negative implikationer. Hvis en stor del af ansøgningerne ser ud til at være skabt af maskiner og mangler den personlige berøring og unikke indsigt, som menneskelige ansøgere kan tilføje, kan rekrutteringsansvarlige opleve, at de ansøgninger mister deres relevans og værdi.



Det kan resultere i en tendens til, at rekrutteringsansvarlige ikke gider at læse ansøgninger, der ser ud til at være genereret af AI-værktøjer, og det kan skade kandidaternes muligheder for at blive vurderet nøjagtigt – Og det er noget vi allerede ser ske.

Hos Elvium har vi som nævnt tidligere udviklet en kompetencemodel, der lader kandidaten vælge soft- og hard skills. På den måde får du som rekrutteringsansvarlig klarlagt hvad kandidaten består af i et nemt og overskueligt overblik. I vores system kan kandidaterne også vælge at anvende oplysningerne fra deres LinkedIn-profil, hvilket giver et mere dynamisk og nuanceret overblik over kandidaten, som for eksempel blødere kompetencer og værdier.



Og vi er ikke alene om at arbejde på løsninger til problemet. I Gartners ["nine trends for HR leaders in 2024"](#) beskriver de, hvordan flere og flere virksomheder begynder at opveje kompetencer og bløde værdier fremfor specifikke kvalifikation, som ofte er fremhævet i et CV og motiveret ansøgning.

I de sidste par årtier har det perfekte CV været betragtet som den gyldne billet til ansøgerens drømmejob. Men nu, da vi undersøger data, ser vi, at det faktisk kan hindre den rekrutteringsansvarlige i at finde den mest egnede kandidat til rollen.

En undersøgelse fra G2 viser, at virksomheder kan miste op til 89 % af potentielle kandidater på grund af langvarige screeningprocesser.

En stor gruppe eftertragtede kandidater, især yngre mennesker, kræver enkle processer, efterhånden som teknologien skrider frem.

Traditionelle metoder til indsamling af data på en gentagen måde bliver derfor forældet.

Fremtidens rekruttering: En balancegang

Fremtiden for rekruttering ligger i at finde den rette balance mellem teknologi og menneskelig berøring. Hos Elvium er vi forpligtet til at lede vejen med vores innovative tilgang, der sikrer, at mens vi omfavner fordelene ved AI, mister vi aldrig synet af det, der virkelig betyder noget - *menneskene bag ansøgningerne*.

Et helt konkret tiltag til at overkomme problemet med de mange ChatGPT ansøgninger er at blive bedre til search på LinkedIn. Vi udgiver med jævne mellemrum [nyhedsbreve](#) med guides.

Med LinkedIn, har ansøgere mulighed for at vise deres færdigheder på forskellige måder og i realtid. Desværre kræver mange virksomheder nu et CV, en motiveret ansøgning og et link til ansøgerens

Tilmeld dig vores nyhedsbrev

Kun relevante nyheder for HR, ingen spam.
*skræddersyet til HR-professionelle.

Tilmeld

LinkedIn-profil – og dette skaber endnu en gang mere arbejde for den jobsøgende. Dette bør undgås!

Hvis vi ser tilbage i historien, kan vi se, at de fleste virksomheder, der ikke tilpasser sig "fordi det altid har været gjort på den måde", har en tendens til at sakke bagud i forhold til deres konkurrence.

Ved ikke at tænke mangfoldigt, vil disse virksomheder miste deres fineste talenter, de mest innovative tænkere og vækst, hvis de ikke forbliver et skridt foran markedets udvikling og tænker over de medarbejderattributter, de virkelig har brug for.

Det kan altid betale sig at investere i et rekrutteringssystem, der er på forkant med de nyeste tendenser i markedet. Med den fart teknologien har i øjeblikket, er det vigtigt at søge rådgivning hos eksperter, og det er essentielt at dine medarbejdere udvikler sine kompetencer. Og dette gælder især måden der rekrutteres.

