

5 råd mod fejlrekruttering

Kan du krydse alle af?

Brug en struktureret rekrutteringsproces, så du kan være sikker på, at du får den samme information fra hver kandidat.

Gør dit stillingsopslag tydeligt og præcist, så du kan tiltrække de rigtige kandidater.

Gennemfør grundige interviews med flere runder, så du kan få et bedre indtryk af kandidaternes kompetencer og egnethed til stillingen.

Giv kandidaterne mulighed for at præsentere deres egne ideer og løsninger på opgaver, så du kan se, hvordan de tænker og agerer i praksis.

Indhent referencer fra tidligere arbejdsgivere og kolleger, så du kan få et indtryk af kandidaternes faglige og personlige kvalifikationer fra andre end dem selv.